

El caso de Gloria



Gloria es una madre de 6 hijos, cabeza de hogar de 45 años, no estudio porque sus padres le enseñaron las labores de la casa, del campo desde muy pequeña y no la dejaban ir a la escuela por lo lejos.

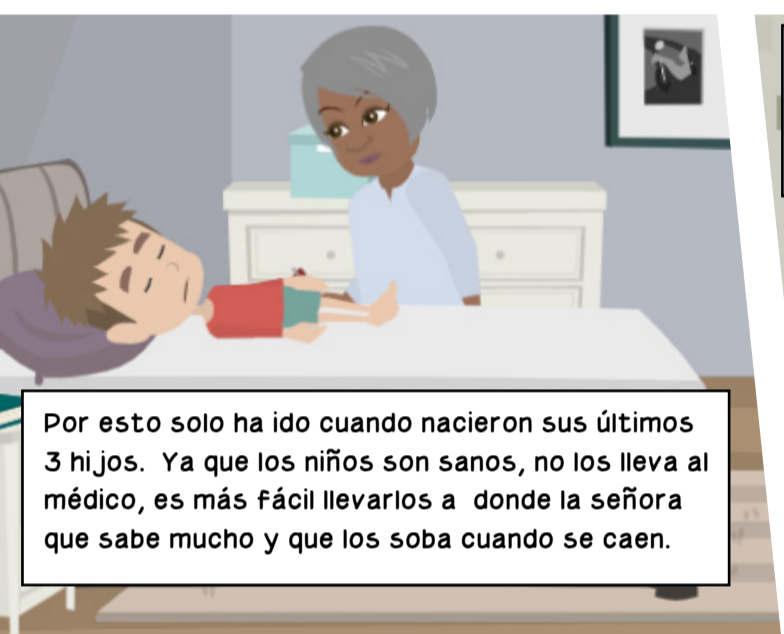


40 min

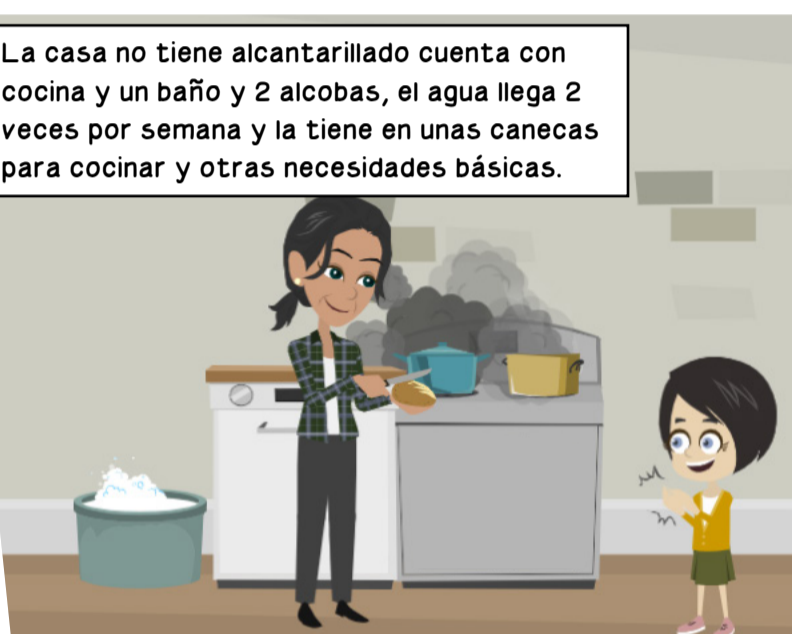
Solo sabe firmar, trabaja desde hace 15 años en un colegio que está situado en una vereda de Boyacá a 40 minutos caminando desde su casa.



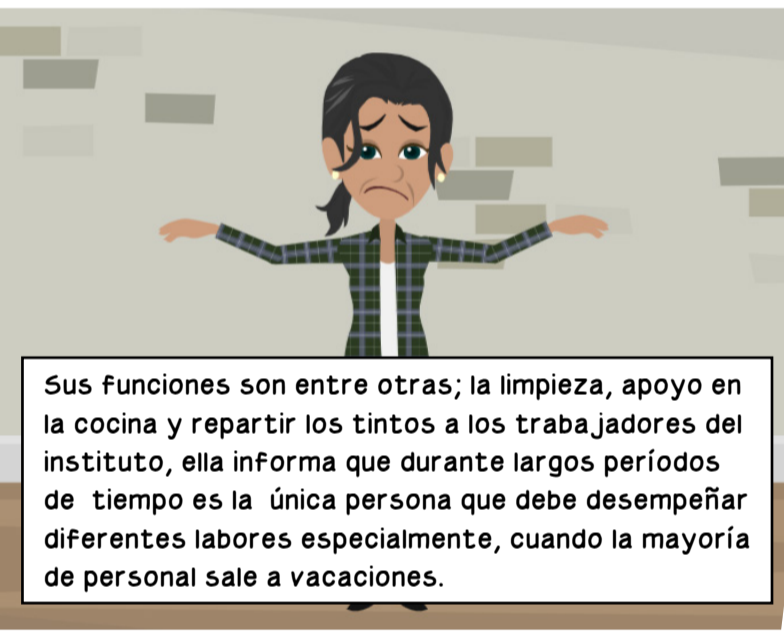
El sueldo es el mínimo pero afortunadamente el pago es muy puntual, cuenta que la tienen afiliada a salud pero que el hospital es muy lejos.



Por esto solo ha ido cuando nacieron sus últimos 3 hijos. Ya que los niños son sanos, no los lleva al médico, es más fácil llevarlos a donde la señora que sabe mucho y que los soba cuando se caen.



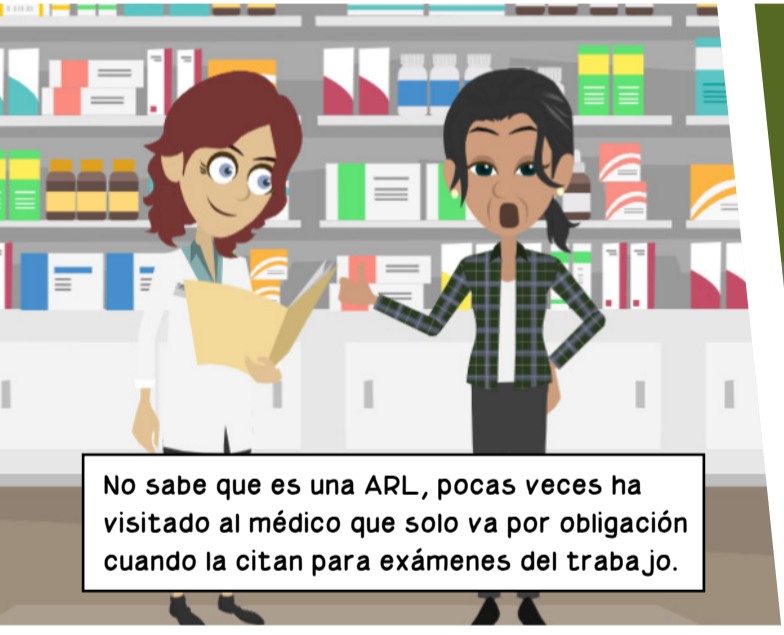
La casa no tiene alcantarillado cuenta con cocina y un baño y 2 alcobas, el agua llega 2 veces por semana y la tiene en unas canecas para cocinar y otras necesidades básicas.



Sus funciones son entre otras; la limpieza, apoyo en la cocina y repartir los tintos a los trabajadores del instituto, ella informa que durante largos periodos de tiempo es la única persona que debe desempeñar diferentes labores especialmente, cuando la mayoría de personal sale a vacaciones.



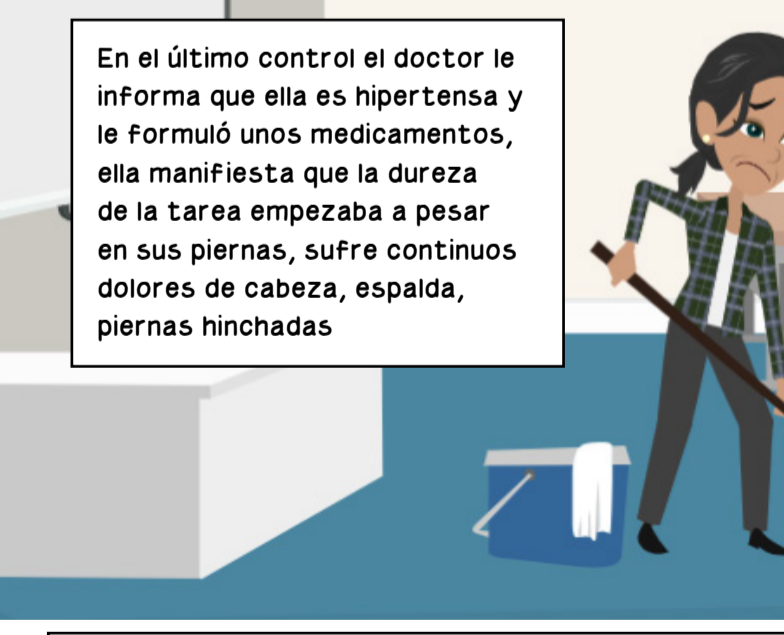
y es la responsable de la limpieza de todo incluyendo labores de jardinería.



No sabe que es una ARL, pocas veces ha visitado al médico que solo va por obligación cuando la citan para exámenes del trabajo.



ya que tiene que caminar un largo tramo y tomar varios transportes para llegar a la ciudad, al centro médico.



En el último control el doctor le informa que ella es hipertensa y le formuló unos medicamentos, ella manifiesta que la dureza de la tarea empezaba a pesar en sus piernas, sufre continuos dolores de cabeza, espalda, piernas hinchadas

y problemas de tos cuando limpia con los elementos de aseo que le entregan. Ella quiere seguir trabajando, pero se encuentra cada día más cansada.

De acuerdo con el contexto elabora un listado de los posibles riesgos a los que está expuesta diariamente Doña Gloria en el desempeño de sus funciones y para cada riesgo formula las medidas de prevención. ¿Es posible que Gloria tenga síntomas de una enfermedad laboral? ¿Cuáles?

