



## ¿Qué es un programa de reducción de siniestralidad?

### Fases de implantación

Si tras el análisis de los indicadores de control de siniestralidad se detectan desviaciones respecto a los objetivos **previamente marcados** es momento de establecer un plan de acción para reducir la siniestralidad.

“Los programas de reducción de **siniestralidad** tienen que interpretarse como una herramienta eficaz de mejora por lo que debemos fijar unos objetivos realistas, que sean alcanzables en un tiempo definido”, ha destacado el **responsable** de Umivale.



El siguiente paso es obtener los datos para poder extraer conclusiones relativas a los accidentes, las causas y los factores. “Para ello debemos buscar información relativa a nuestra siniestralidad laboral (listas de accidentes de trabajo con baja, estadísticas de siniestralidad en comparativa con datos del sector), pero también información relativa a las condiciones de trabajo, a las condiciones de los centros de trabajo y sobre la gestión preventiva”, ha enfatizado Cebrián.

Tras esto analizaremos los datos recopilados, elaborando una serie de parámetros e indicadores que faciliten la obtención de conclusiones y la identificación de puntos críticos.

A continuación, cabría definir un plan de acción que variará para cada empresa y situación, identificando un plazo de puesta en práctica, un responsable de ejecución y verificación y los medios y recursos necesarios para llevarlo a cabo.

Y, por último, se analizarán los resultados mediante los indicadores de siniestralidad y el seguimiento del cumplimiento de las actividades establecidas. “Si llegados a este punto no se ha alcanzado el objetivo fijado tendremos que establecer un nuevo plan de acción y reiniciar el proceso”, ha concluido Cebrián.

Fuente: <https://prevencionar.com/2021/02/23/crees-que-se-pueden-prevenir-los-accidentes-laborales/>

A partir del contexto analice: ¿De qué manera podría reducirse la accidentalidad y la siniestralidad en una empresa? Argumente su respuesta.

