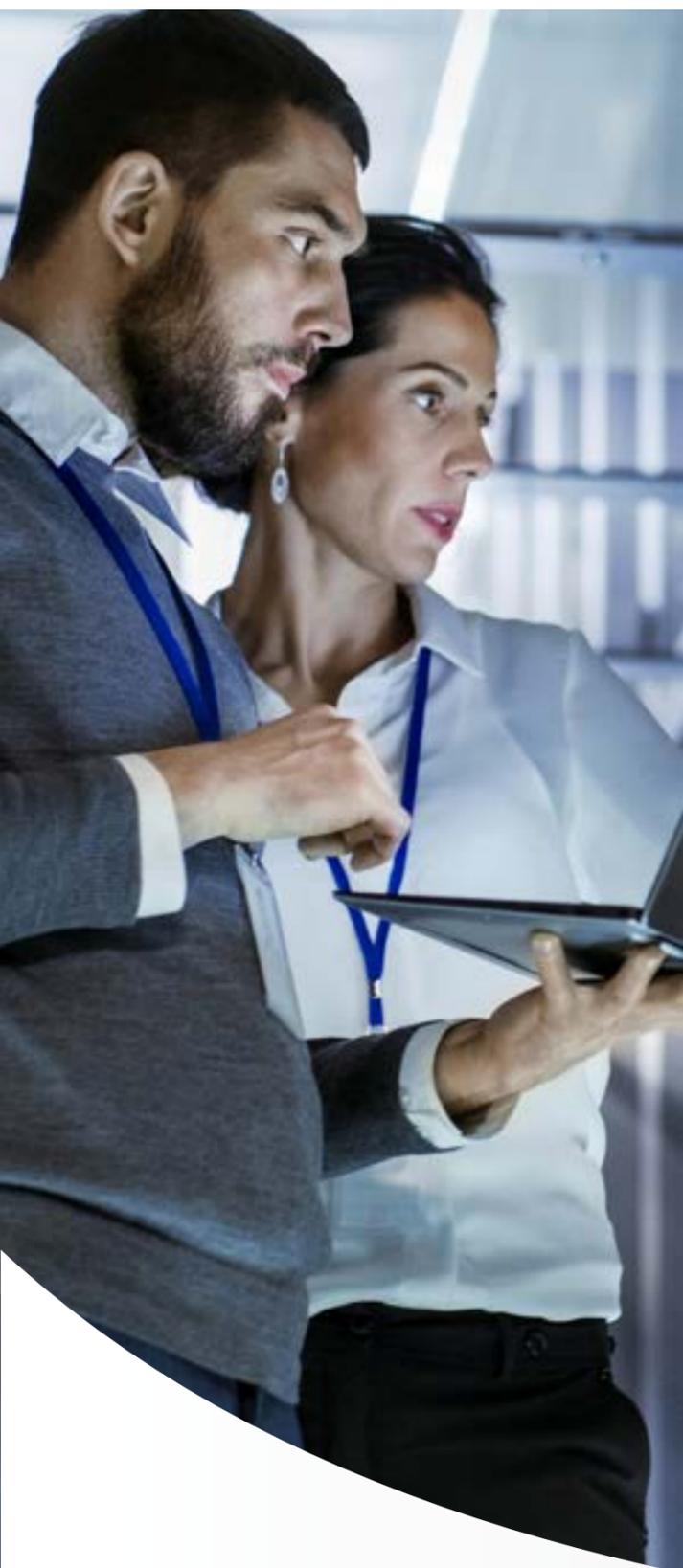


TELECOLOMBIA



Fernanda ha comenzado hoy a trabajar en la empresa TELECOLOMBIA.

TELECOLOMBIA es una empresa dedicada a la instalación de sistemas de telecomunicaciones. Sus clientes son los operadores de telefonía, emisoras de radio y compañías de televisión, tanto de señal radiada como por cable (fibra óptica). A Fernanda la han destinado a una central telefónica del principal operador del país para instalar y cablear unos nuevos equipos de última generación, destinados a reemplazar a otros más antiguos y de prestaciones y velocidad más reducidas.

Fernanda no es el único operario de TELECOLOMBIA destinado para este trabajo. Cristian acompaña a Fernanda en esta actividad. Cristian, como trabajador experto de TELECOLOMBIA (se incorporó a la empresa hace 15 años), dirigirá el trabajo que van a realizar Fernanda y él, y supervisará la actuación de Fernanda, en la medida que es nueva en la empresa, para evitar incurrir en errores que produzcan malestar en el cliente.

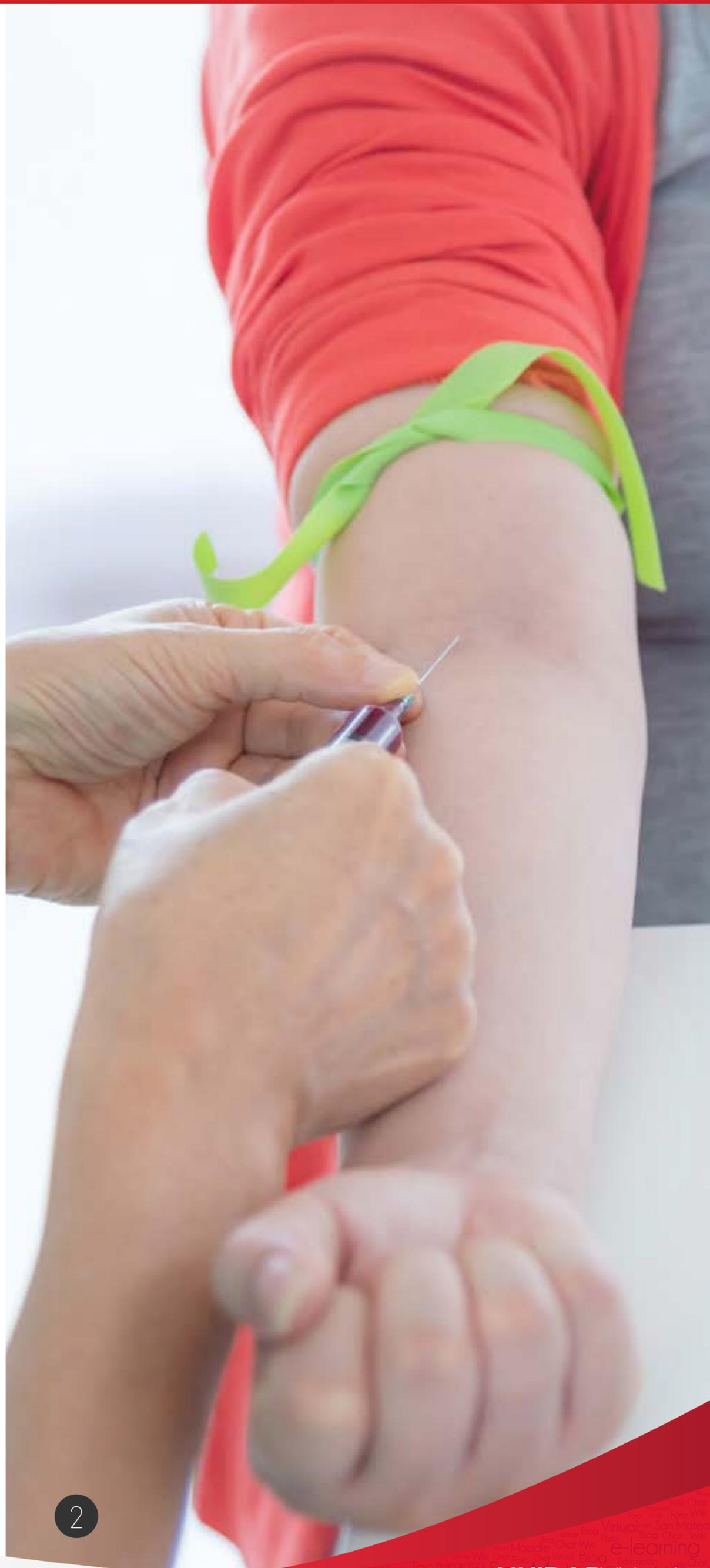
Cuando a primera hora de la mañana han llegado Cristian y Fernanda a la central de telefonía donde tienen que trabajar, se ha encontrado con que su labor es realizar las conexiones de multitud de cables de colores diferentes para interconectar los nuevos equipos entre sí, siguiendo las indicaciones de unos planos de cableado que les han facilitado.

Fernanda es daltónica, por lo que al ver tantos cables de diferentes colores se ha asustado un poco pues teme que como consecuencia de su daltonismo realice alguna conexión eléctrica incorrecta. Fernanda no ha comentado nada a Cristian, y a lo largo de la mañana, cada vez que se la ha presentado alguna duda en la identificación del color correcto en algún cable, le ha preguntado a Cristian disimuladamente, para evitar sospechase de su daltonismo.

A mediodía, Cristian y Fernanda han suspendido las actividades, para conversar y evaluar la inducción realizada por Cristian, cosa que han hecho en la recepción de la compañía telefónica para la que están trabajando. Ambos se han sentado en la sala de espera, sin más compañía. Fernanda ha decidido sincerarse con Cristian. Le ha pedido disculpas si le ha realizado muchas preguntas durante la mañana y le ha contado su problema para diferenciar algunos colores. Cristian le ha indicado que no tiene por qué preocuparse y que puede preguntarle tantas veces como lo requiera.



No obstante, y aprovechando el tema, Cristian le ha preguntado sobre el tipo de examen médico de ingreso que le habían realizado para no haber detectado ese problema.



Fernanda le cuenta que el examen médico previo al ingreso en la compañía había constado de un examen de visión similar al que hacen para obtener el carnet de conducir o cuando te regulan la vista en una óptica, medida de la tensión arterial, un electrocardiograma, análisis de sangre y orina, y responder un cuestionario sobre si había padecido alguna de una serie de enfermedades (entre las que se encontraba por ejemplo la hepatitis) y antecedentes familiares respecto a otro tipo de enfermedades, como por ejemplo infartos de corazón. En ningún momento la habían preguntado si era daltónica, y tampoco pensó ella que fuese una información relevante para el trabajo que creía iba a hacer.

Fernanda le pide consejo a Cristian sobre si debió informarlo a la Dirección de la empresa. Cristian le recomienda que se dirija a su EPS y les cuente su situación y que le pida al médico tratante una orden donde le soliciten reubicación laboral.

De acuerdo con lo expuesto en el contexto: **¿Las actuaciones han sido inadecuadas o incorrectas en relación con la vigilancia de la salud que se lleva a cabo en TELECOLOMBIA? ¿En una inducción se pueden evidenciar alteraciones en la salud de los trabajadores?**

